

Die hkp/// Studie zur Vergütung von Führungskräften und Vorständen von mittelständischen Unternehmen

hkp///group **Top Management Survey**

Wettbewerbsfähige Vergütung als Schlüsselfaktor zur Gewinnung, Bindung und Motivation erfolgskritischer Mitarbeiter.

Mehr denn je benötigen Unternehmen mit Blick auf die Vergütung ihrer Fach- und Führungskräfte einen Überblick über die eigene Positionierung in ihrem spezifischen Marktumfeld. Die Durchführung von externen Marktvergleichen und die damit verbundenen Einsichten in die Marktpraxis hinsichtlich Vergütungshöhen und -systemen ist daher für Entscheider und Experten im Compensation Management zu einer unverzichtbaren Arbeitsgrundlage geworden. Hochqualitative funktions- und branchenspezifische Auswertungen zu Vergütungshöhen und -systemen sowie eine effiziente IT-Unterstützung bilden hierfür eine wichtige Basis.

Vor diesem Hintergrund bietet der Top Management Survey der hkp/// group mit inzwischen rund 40.000 Datensätzen von über 60 Unternehmen ausführliche quantitative und qualitative Auswertungen sowie einen detaillierten Einblick in die aktuelle Vergütungspraxis von mittelständischen Unternehmen.

Gleichzeitig bietet sich Teilnehmern im Rahmen des Survey-Netzwerks die einzigartige Möglichkeit zum direkten und intensiven Erfahrungsaustausch. Die Teilnahme an der Studie sowie die Ergebnisse stellen somit eine wertvolle Unterstützung für die tägliche vergütungspolitische Arbeit dar.

”

Neben qualitativ hochwertigen Marktdaten zu Vergütungssystemen und -höhen erhalten die Teilnehmer Updates zu aktuellen Trends und Themen, welche direkt im Teilnehmer-Netzwerk diskutiert werden.

“

David Voggeser, Senior Manager hkp/// group



Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

▪ Betreuung durch erfahrene hkp/// group Partner

Von den Expertenrunden über die Datenaufnahme bis hin zur Präsentation der Ergebnisse werden die Teilnehmer von erfahrenen hkp/// group Partnern und Vergütungsexperten betreut.

▪ Datensicherheit nach höchsten Standards

Im Rahmen der Studie werden bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten selbstverständlich die Bestimmungen der EU-DSGVO sowie des BDSG 2018 eingehalten.

▪ Austausch- und Expertenkreise

Im Rahmen von Expertenmeetings, die im Frühjahr und Herbst eines Jahres stattfinden, bietet die Studie eine Plattform, auf der sich die Teilnehmer über aktuelle Trends und Themen austauschen können. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit zu branchen- und funktionsfamilienspezifischen Expertentreffen, die den Teilnehmern einen Erfahrungsaustausch zu ihren individuellen Fragestellungen bieten.

▪ Detailtiefe, Aktualität und Vergleichbarkeit

Die Studie basiert auf einer hochaktuellen Datenbasis bzgl. Vergütungshöhen sowie -systemen. Dies bedeutet eine hohe Detailtiefe, Aktualität und Vergleichbarkeit. Dadurch wird den Teilnehmern der detaillierteste Marktvergleich für Vorstände sowie Fach- und Führungskräfte in Deutschland geboten.

▪ Breite Nutzung der Studienergebnisse

Die Studienergebnisse zeigen die aktuelle Marktpraxis und können für die Erstellung interner Berichte verwendet werden. Sie bieten die beste Basis für Entscheidungen über Vergütungshöhen, -strukturen und -systeme für Vorstände sowie weitere Fach- und Führungskräfte.

▪ Integrierter Ansatz

Die Abdeckung von Vorstands- sowie von Fach- und Führungskräftevergütung in einem einheitlichen Studienformat ist im Markt einmalig und ermöglicht den Vergleich der internen Vergütungsstruktur mit der Marktpraxis.

▪ Flexibilität und Individualisierung

Das studienspezifische Internetportal bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, eigenständig individualisierte Auswertungen zu erstellen und zu jeder Zeit flexibel auf aktuelle Vergütungsberichte, wichtige Links oder Ad hoc Umfragen zuzugreifen.

Das Studiendesign umfasst neben umfangreichen Analysen auch Gelegenheiten zum Austausch mit anderen Studienteilnehmern.

Umfang		<ul style="list-style-type: none"> Alle außertariflichen Positionen bis einschließlich des Vorstands <ul style="list-style-type: none"> Vollerhebung für Funktionen in Deutschland von hkp/// Executive Level 5 bis einschließlich hkp/// Executive Level 13 (342 – 3.580 Hay-Punkte, IPE 52 - 73) Vollerhebung der in Deutschland und der im europäischen und internationalen Ausland ansässigen Funktionen von hkp/// Executive Level 5 bis einschließlich hkp/// Executive Level 11 (566 – 3.580 Hay-Punkte, IPE 56 - 73) Differenzierte Betrachtung nach Wertigkeit und Funktion
Inhalte	Quantitativ	<ul style="list-style-type: none"> Vergütungselemente und -struktur (z. B. Grundvergütung, einjährige variable Vergütung, mehrjährige variable Vergütung, betriebliche Altersversorgung, ausbezahlte Direktvergütung) Vergütungshöhen und -abstände Altersversorgung (nach abgestimmten Verfahren bewertet)
	Qualitativ	<ul style="list-style-type: none"> Verwendete Funktionsbewertungssysteme (Grading) und Vergütungsphilosophie Ausgestaltung der einjährigen und mehrjährigen variablen Vergütung Ausgestaltung der Altersversorgung Zusätzlich wechselnde Schwerpunktthemen
Auswertungslogik		<ul style="list-style-type: none"> Standardmäßig nach hkp/// Executive Level, differenziert in 12 Funktionsfamilien und 68 Funktionen (entsprechend Funktionskatalog) Engineering-Modul: zusätzliche Funktionsfamilie mit 11 Unterfunktionen Zusätzliche Auswertungsmöglichkeit nach interner Wertigkeit (interne Management-Ebene und individuelles Grade), Berichtslinie oder Organisationsebene (z. B. Konzern, Division, Business Unit)
Umfragen & Meetings		<ul style="list-style-type: none"> Zwei Expertenmeetings pro Jahr Im zweijährigen Rhythmus: Job Match Meetings zur Validierung der Funktionszuordnungen zu Levels, Funktionsfamilien und Funktionen Möglichkeit zu branchen-/funktionsfamilienspezifischen Expertentreffen und/oder Umfragen Auf Anfrage: Ad hoc Umfragen unter den Studienteilnehmern zu aktuellen Themen
Portal		<ul style="list-style-type: none"> Exklusiver Zugang zu geschütztem Vergütungsportal im Internet Zugriff auf Studienarchiv, aktuelle Vergütungsberichte sowie Analysen, Ad hoc Umfragen etc. Online-Zugang zur hkp/// Datenbank zur Erstellung eigener Reports

Die Teilnahme am All Industry Germany Survey (Gesamtmarkt) inklusive dem Online-Tool bildet den Grundbestandteil der Studienteilnahme. Zudem besteht die Möglichkeit zwischen vier zusätzlichen Modulen zu wählen:

Basisteilnahme	All Industry Germany Survey (Gesamtmarkt)	
	Der All Industry Germany Survey umfasst mehr als 60 Unternehmen aus verschiedenen Branchen und ca. 40.000 Datensätze. Die Teilnehmer erhalten einen umfassenden Gesamtmarktreport mit zahlreichen qualitativen und quantitativen Auswertungen sowie individuelle Ergebnisdokumente.	
	Online-Tool	
Zugriff auf das hkp/// Online-Tool CompLive zur Erstellung von individuellen Vergütungsanalysen.		
Zusatzmodule	German Engineering Network	Vorstandsmodul
	Das German Engineering Network umfasst 27 Unternehmen aus der Engineering Branche. Erhalt von individuellen Ergebnisdokumenten und spezifischen Sonderauswertungen.	Erhalt von individuellen Ergebnisdokumenten, die eine Gegenüberstellung der eigenen Vorstandsvergütung mit dem Vergleichsmarkt beinhalten.
	Internationale Daten	Peer Group Auswertungen
	Erhalt von Marktreports mit quantitativen Auswertungen in bis zu 55 Ländern weltweit.	Erhalt von individuellen Ergebnisdokumenten basierend auf eigens selektierten Vergleichsunternehmen (z. B. MDAX, nicht-börsennotierte Unternehmen, Branchenselektion).

Hintergrundinformationen zum Unternehmen

Die hkp/// group ist eine partnergeführte, internationale Unternehmensberatung. Als transformationserfahrene Berater sind wir anerkannter Innovationsführer in HR und beraten große und mittlere international tätige Unternehmen bis hin zu Start-ups, mit denen wir passgenaue und praxistaugliche Lösungen erarbeiten.

Die hkp/// group Partner verfügen über langjährige und internationale Beratungs- und Unternehmenserfahrung. Sie sind im Markt anerkannte Experten für Executive Compensation, Board Services, Performance & Talent Management, HR Strategy & Transformation, HR & Compensation Benchmarking. Unsere Partner werden von Aufsichts- und Verwaltungsräten, Vorständen und Geschäftsleitungen sowie HR-Managern und -Spezialisten als kompetente Ansprechpartner geschätzt.

In einem immer dynamischeren Umfeld ist unser Anspruch, für unsere Kunden nachhaltigen Unternehmenserfolg zu sichern. Dabei verbinden wir tiefes Verständnis von Unternehmensstrategie, HR- und Finanz-Know-how mit ausgeprägter Branchenkompetenz, insbesondere für Banken und Versicherungen, Automobilhersteller und -zulieferer sowie Unternehmen in Transport und Logistik, Chemie und Pharma, Öl und Gas, Real Estate, IT und Telekommunikation sowie Handel. .

Kontakt

Thomas Müller, Partner, Leiter Marketing & Communication

hkp/// group

Phone +49 69 175 363 323

Mobile +49 176 100 88 237

thomas.mueller@hkp.com

Ihre hkp/// group Experten



Carsten Schlichting, Senior Partner, begann seine berufliche Laufbahn 1977 bei einer Behörde der Freien und Hansestadt Hamburg. 1980 wechselte er zum Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO), anschließend war er einige Jahre bei der Consulectra Unternehmensberatung für Projekte in den Bereichen Performance Management, Stellenbewertung und Vergütung verantwortlich. 1986 erfolgte der Wechsel zu Robert Bosch. Dort war er in operativen Personalfunktionen auf Standortebene und in der Zentrale tätig, hatte Verantwortung für die Führungskräfteentwicklung und war bis zu seinem Vertragsende 2012 insgesamt 10 Jahre für die konzernweite Führungskräfteentwicklung und Vergütung zuständig.

carsten.schlichting@hkp.com



David Voggeser, Senior Manager, ist seit Anfang 2011 für die hkp/// group tätig und berät im Bereich Executive Compensation u. a. Unternehmen aus den Bereichen Technologie und Maschinenbau zu Aspekten des Vergütungsdesigns und -kalibrierung. Sein Fokus gilt hier variablen Vergütungssystemen (STI und LTI Design) und externen Vergütungsvergleichen von Führungskräften sowie der Einführung von Funktionsbewertungs- und Beteiligungssystemen. In diversen Onsite-Projekten konnte David Voggeser hierbei für unterschiedliche Kunden – vom MDAX-Konzern bis zum mittelständischen Hidden Champion – Lösungen konzipieren und implementieren.

david.voggeser@hkp.com



Verena Vandervelt, Managerin, begleitet seit ihrem Einstieg bei der hkp/// group die Weiterentwicklung des Funktionsbewertungssystems hkp/// JET und des dazugehörigen Online-Tools. Darüber hinaus berät sie DAX- sowie mittelständische Unternehmen im Bereich Top Executive Vergütung, vor allem bei der Einführung von Funktionsbewertungssystemen sowie bei externen Vergütungsvergleichen. Des Weiteren leitet sie internationale Vergütungsstudien für Top Executives im DAX und im deutschen Mittelstand sowie Vergütungsstudien zur Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung in Europa.

verena.vandervelt@hkp.com

 www.xing.com/company/hkpgroup

 www.linkedin.com/company/hkpgroup

 www.twitter.com/hkp_group

Amsterdam

Vondelstraat 89A
1054 GM Amsterdam
Niederlande
Phone +31 20 737 0687
amsterdam@hkp.com

Dordrecht

Singel 380
3311 HM Dordrecht
Niederlande
Phone +31 78 613 72 76
dordrecht@hkp.com

Frankfurt

Friedrich-Ebert-Anlage 35-37
60327 Frankfurt am Main
Deutschland
Phone +49 69 175 363 30
frankfurt@hkp.com

Zürich

c/o Aeberli Treuhand, Zimmergasse 17
8008 Zürich
Schweiz
Phone +41 44 542 81 60
zurich@hkp.com