



## Entgelttransparenz Manager

### Ein Angebot der hkp/// group zur Prüfung und rechtskonformen Sicherstellung von Entgelttransparenz

**A**m 6. Juli 2017 trat das Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG) in Kraft. Ziel des Gesetzes ist es, die Lohnlücke zwischen Frauen und Männern in Deutschland zu schließen. Die Anforderungen der neuen gesetzlichen Regelungen können in vielen Fällen eine große Herausforderung für Unternehmen darstellen.

Die hkp/// group hat vor diesem Hintergrund den Entgelttransparenz Manager als Angebot zur Prüfung der vergütungsspezifischen Rahmenbedingungen sowie zur rechtskonformen Sicherstellung von Entgelttransparenz in Unternehmen entwickelt.

Zentrales Instrument ist der Auskunftsanspruch, mit dem die Beschäftigten das Recht erhalten zu erfahren, ob sie gerecht bezahlt werden. Denn es ist eine Frage der Gerechtigkeit, dass Frauen und Männer in unserer Gesellschaft und in unserer Arbeitswelt gleichgestellt sind.

Manuela Schwesig, Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (12/2013 – 06/2017)

Trotz wichtiger Korrekturen bleibt das Gesetz mit neuem Auskunftsanspruch, Regelungen über Prüfverfahren, Berichtspflichten, neuen Verfahren für den Betriebsrat und die Tarifvertragsparteien bürokratisch [...]

Ingo Kramer, Präsident Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände



Das EntgTranspG bildet eine klare Rechtsgrundlage zur Schaffung von Entgelttransparenz und -gleichheit. Zu diesem Zweck definiert es vier wesentliche Bausteine:

**1) Entgeltbenachteiligungsverbot bzw. Entgeltgleichheitsgebot**

Das EntgTranspG verbietet die geschlechtsbezogene unmittelbare oder mittelbare Benachteiligung im Hinblick auf sämtliche Entgeltbestandteile und Entgeltbedingungen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit (Entgeltbenachteiligungsverbot).

Zudem verbietet das Gesetz die geschlechtsbezogene Vereinbarung oder Zahlung eines geringeren Entgelts bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit (Entgeltgleichheitsgebot). Regelungen, die gegen diese Verbote verstoßen, sind unwirksam. Diese Vorgaben gelten für alle Unternehmen.

**2) Individueller Auskunftsanspruch**

Darüber hinaus haben Arbeitnehmer nunmehr einen individuellen Anspruch auf Auskunft über die Kriterien und Verfahren zur Festlegung des eigenen Entgelts sowie des Entgelts vergleichbarer Tätigkeiten. Zu diesem Zweck hat der Arbeitgeber statistische Auswertungen zur Entgelthöhe der vergleichbaren Tätigkeiten bereitzustellen. Diese Anforderungen gelten für Betriebe mit in der Regel mehr als 200 Beschäftigten.

**3) Betriebliche Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit**

Weiterhin werden Unternehmen aufgefordert, ihre Entgeltregelungen und die verschiedenen gezahlten Entgeltbestandteile sowie deren Anwendung regelmäßig auf die Einhaltung des EntgTranspG mit Hilfe betrieblicher Prüfverfahren zu überprüfen. Identifizierte Entgeltbenachteiligungen sind zu beseitigen. Diese Anforderung gilt für private Arbeitgeber mit in der Regel mehr als 500 Beschäftigten.

**4) Berichtspflichten zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit**

Die Berichtspflichten für Arbeitgeber fordern die Veröffentlichung eines Berichts zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit alle drei bzw. fünf Jahre (letzteres bei tarifgebundenen oder tarifenwendenden Unternehmen). In dem Bericht sind die durch den Arbeitgeber getroffenen Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern und deren Wirkungen sowie die Maßnahmen zur Herstellung von Entgeltgleichheit darzustellen. Diese Anforderung gilt für Arbeitgeber mit in der Regel mehr als 500 Beschäftigten, die zur Erstellung eines Lageberichts nach den §§ 264 und 289 des HGB verpflichtet sind.



Aktuell können viele Unternehmen nur schwer einschätzen, ob ihre Prozesse sowie Vergütungssysteme und -strukturen den neuen gesetzlichen Anforderungen genügen und ob eine Überprüfung mit angemessenem Aufwand möglich ist.

Mit dem Inkrafttreten des EntgTranspG ergeben sich für die betroffenen Betriebe folgende konkrete **Risiken:**

- ⚡ aufwendige Einzelfallprüfungen und -bearbeitungen bei individuellen Auskunft verlangen
- ⚡ komplizierte und mangelhafte betriebliche Prüfverfahren
- ⚡ individuelle Klagen auf Auskunft sowie Zahlung eines höheren Entgelts
- ⚡ signifikanter Mehraufwand für die HR-Abteilung

Sollten sich eines oder mehrere dieser Risiken manifestieren, kann dies gravierende Folgen für Ihr Unternehmen mit sich bringen:

- Verwirklichung von Ordnungswidrigkeiten
- Feststellung von Sorgfaltspflichtverletzungen im Rahmen der Unternehmensprüfung
- unzufriedene Mitarbeiter und negativer Einfluss auf die Arbeitgeberattraktivität sowie Arbeitgebermarke
- Reputationsverlust bis hin zu möglichem Einfluss auf die Entwicklung des Aktienkurses

Neben den Risiken bietet die regelkonforme Erfüllung der Anforderungen des EntgTranspG aber auch **Chancen:**

- ✓ gerechte und transparente Bezahlung
- ✓ zufriedene Mitarbeiter und damit geringere Fluktuation
- ✓ Ausbau der Arbeitgeberattraktivität und Arbeitgebermarke (Personalmarketing & Employer Branding)
- ✓ Verbesserung des Reifegrades des Vergütungssystems
- ✓ systematische und kosteneffiziente Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen
- ✓ rechtssichere Vergütungssysteme, -strukturen und -prozesse

Mit dem Entgelttransparenz Manager hat die hkp/// group ein integriertes Angebot zur Umsetzung von Entgelttransparenz in Unternehmen entwickelt. Unsere Experten unterstützen und beraten Sie gerne dabei, die Anforderungen des EntgTranspG so zu erfüllen, dass Sie unkalkulierbare Risiken und die damit verbundenen Folgen beseitigen können. Hierzu bieten wir Ihnen spezielle Produktbausteine an, die Sie nach Bedarf flexibel in Anspruch nehmen können.

**Fokus-Workshop**

In einem persönlichen halbtägigen Workshop stellen Experten der hkp/// group die Anforderungen des EntgTranspG vor und diskutieren mit Ihnen aktuelle Herausforderungen.

Dabei gehen wir individuell auf die aktuelle Situation Ihres Unternehmens ein und konzentrieren uns auf Ihre Fragen und Themen.

Ziel und Ergebnis des Workshops ist die Identifizierung der Handlungsfelder, die Ihr Unternehmen zur Konformität des Vergütungssystems mit den Anforderungen des EntgTranspG zu bearbeiten hat, von allgemeinen relevanten Handlungen zur Herbeiführung der Gesetzeskonformität.

**Preis: 1.800 Euro, zzgl. MwSt.**

**Detaillierte Analyse und Optimierung Vergütungssystem**

In einem auf Ihre Anforderungen zugeschnittenen Format analysieren hkp/// group Experten die relevanten Prozesse, Daten, Vereinbarungen und Systeme. Dabei werden die auf Ihr Unternehmen anzuwendenden gesetzlichen Anforderungen und die daraus abgeleiteten fachlichen, technischen und prozessualen Voraussetzungen besprochen und hinsichtlich der vorhandenen Infrastruktur geprüft. Als Ergebnis definieren wir klare Handlungsfelder mit Handlungsoptionen und skizzieren gemeinsame Lösungswege.

**Preis: ab 5.000 Euro, zzgl. MwSt.**

**Fortführende Unterstützung durch hkp/// group**

Mit dem Entgelttransparenz Manager hat die hkp/// group als marktführender Anbieter ein integriertes Angebot zur Prüfung und rechtskonformen Sicherstellung von Entgelttransparenz in Unternehmen entwickelt.

Über die skizzierten Eckpunkte hinaus bieten wir im Bereich weiterführende Beratung und Dienstleistungen an. Dazu zählen u.a.

- Grading/Funktionsbewertung
- Benchmarking und Prozessoptimierung
- Umstellung des Vergütungssystems
- Kommunikation
- Training

**Alleinstellungsmerkmale Entgelttransparenz Manager:**

- ✓ Persönliche Beratung durch die marktführenden Vergütungsexperten
- ✓ Auf spezifische Kundenbedürfnisse zugeschnittene Analyse und Bewertung von Vergütungsstrukturen und -prozessen
- ✓ Transparenz in Bezug auf die verwendeten Analyse- und Bewertungsverfahren sowie Datenverarbeitung
- ✓ Bewertung der implementierten Vergütungsstrukturen und -prozesse über die Einbindung spezialisierter Partner

## Ihre hkp/// group Experten

hkp/// group hat ein Experten-Team zur Unterstützung von Unternehmen in der Prüfung vergütungsspezifischer Risiken im Rahmen des Entgelt-TranspG sowie für die Implementierung der notwendigen Lösungen gebildet. Die Experten freuen sich auf Ihre Kontaktaufnahme und stehen als Ansprechpartner gern zur Verfügung.



**Carsten Schlichting, Senior Partner**

[carsten.schlichting@hkp.com](mailto:carsten.schlichting@hkp.com)

- Langjährige Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung und Vergütung, sowohl in der Beratung als auch in der Industrie, u.a. bei der Robert Bosch GmbH
- Ausgewiesener Experte und weitreichende Praxiserfahrung in der Entgelttransparenz



**Isabel Jahn, Senior Manager**

[isabel.jahn@hkp.com](mailto:isabel.jahn@hkp.com)

- Ehemalige Personalleiterin der Tochtergesellschaft einer internationalen Großbank mit umfassender Erfahrung in allen Fragen der Personalarbeit
- Beschäftigt sich neben HR-Strategiethematen, Policies & Processes, Regulatorik und Executive Compensation eingehend mit Themen der Vergütungstransparenz



**David Voggeser, Senior Manager**

[david.voggeser@hkp.com](mailto:david.voggeser@hkp.com)

- Seit 2011 berät er für die hkp/// group im Bereich Executive Compensation zahlreiche Unternehmen, vom DAX-Konzern bis zum Hidden Champion
- Verfügt über umfassende Expertise in Anforderungen, die für eine sinnvolle Entgelttransparenz erfüllt werden müssen

## Hintergrundinformationen hkp/// group

Die hkp/// group ist eine partnergeführte, internationale Unternehmensberatung. Als transformationserfahrene Berater sind wir anerkannter Innovationsführer in HR und beraten große und mittlere international tätige Unternehmen bis hin zu Start-ups, mit denen wir passgenaue und praxistaugliche Lösungen erarbeiten.

Die hkp/// group Partner verfügen über langjährige und internationale Beratungs- und Unternehmenserfahrung. Sie sind im Markt anerkannte Experten für Executive Compensation, Board Services, Performance & Talent Management, HR Strategy & Transformation, HR & Compensation Benchmarking. Unsere Partner werden von Aufsichts- und Verwaltungsräten, Vorständen und Geschäftsleitungen sowie HR-Managern und -Spezialisten als kompetente Ansprechpartner geschätzt.

In einem immer dynamischeren Umfeld ist unser Anspruch, für unsere Kunden nachhaltigen Unternehmenserfolg zu sichern. Dabei verbinden wir tiefes Verständnis von Unternehmensstrategie, HR- und Finanz-Know-how mit ausgeprägter Branchenkompetenz, insbesondere für Banken und Versicherungen, Automobilhersteller und -zulieferer sowie Unternehmen in Transport und Logistik, Chemie und Pharma, Öl und Gas, Real Estate, IT und Telekommunikation sowie Handel.

Mit über 700.000 Vergütungsdaten aus mehr als 60 Ländern und allen Branchen zählt die hkp/// group zu den führenden Anbietern von Vergütungsvergleichen. Allein im Bereich Geschäftsleitungsvergütung bieten wir Zugriff auf Vergütungsdaten von 20.000 Personen in über 3.000 europäischen Unternehmen (boardpay.com). Die Übermittlung und Verarbeitung unserer Daten erfolgt nach höchsten Sicherheitsstandards ausschließlich in Deutschland und den Niederlanden.

 [www.xing.com/company/hkpgroup](http://www.xing.com/company/hkpgroup)

 [www.linkedin.com/company/hkpgroup](http://www.linkedin.com/company/hkpgroup)

 [www.twitter.com/hkp\\_group](http://www.twitter.com/hkp_group)

## Kontakt

Bei Fragen zum Leistungsspektrum und zum Unternehmen wenden Sie sich bitte an:

Thomas Müller, Leiter Marketing & Communication International

hkp Deutschland GmbH

Phone +49 69 175 363 323

Mobile +49 176 100 88 237

[thomas.mueller@hkp.com](mailto:thomas.mueller@hkp.com)