

Werttreiber Social Sustainability immer wichtiger für Nachhaltigkeit

5 Gründe, warum das „S“ in ESG für HR voller Chancen steckt...

Impact

Größere strategische Wirkung

Durch Verankerung von Nachhaltigkeit im Employee Lifecycle trägt HR noch stärker zum Unternehmenserfolg bei.

Relevant

Auf Augenhöhe mit CEO und CFO

Der CHRO wird neben dem CEO und dem CFO zum gefragten Gesprächspartner von Investoren.

Attract

Höhere Arbeitgeberattraktivität

Nachhaltige Unternehmen tun sich mit der Personalgewinnung und -bindung deutlich leichter.

Construction Value

Erheblicher Transformationsbedarf

Die sozial-ökologische Transformation von Unternehmen gelingt nur mit der Expertise von HR.

Werttreiber statt Kostenfaktor

Nachhaltige Personalarbeit zieht Investoren an und wird mit einem besseren Unternehmensrating belohnt.

...und wie sich diese Chancen jetzt nutzen lassen



Machen Sie sich in Sachen ESG fit, damit Sie in Ihrem Unternehmen bei den „S“-Themen in Führung gehen können.



Ermitteln Sie mit einer doppelten Wesentlichkeitsanalyse die für Ihr Unternehmen relevanten „S“-Themen.



Stellen Sie sicher, dass Ihnen alle notwendigen und wichtigen Kennzahlen korrekt und möglichst auf Knopfdruck vorliegen.



Lernen Sie Ihre neue Stakeholdergruppe der Investoren kennen und berücksichtigen Sie deren Erwartungen in Ihrer HR-Strategie.



Stellen Sie Ihre strategische Personalarbeit in einer datenunterlegten überzeugenden Geschichte dar.